

# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

---

# OBJETIVOS

A Amplo Engenharia e Gestão de Projetos Ltda está atenta ao seu compromisso com o respeito aos direitos humanos. Esse compromisso da Amplo com a proteção da dignidade das pessoas e do meio ambiente reflete em seu propósito corporativo, abrangendo o relacionamento da empresa com todos os seus membros, fornecedores, parceiros comerciais e as comunidades onde opera.

A Amplo atua pela redução de impactos para o meio ambiente e o equilíbrio entre responsabilidade social e desenvolvimento econômico. Nesse sentido, a presente Política de Direitos Humanos tem por objetivos:

- Formalizar e reafirmar o compromisso da Amplo no respeito e promoção aos direitos humanos em suas operações e cadeias de fornecimento;
- Apresentar diretrizes necessárias para a garantia de efetividade do compromisso e prevenir violações diretas ou indiretas aos direitos humanos internacionalmente reconhecidos.



A política foi elaborada com base nos padrões nacionais e internacionais mais elevados de conduta corporativa em direitos humanos, como:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU);
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ONU);
- Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico para Empresas (OCDE);
- Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT);
- Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos (ONU);
- Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos;
- Resolução nº 05/2020 do CNDH - Diretrizes Nacionais para uma Política Pública sobre Direitos Humanos e Empresas.

# DESTINATÁRIOS DA PRESENTE POLÍTICA



A presente política se aplica aos membros da Amplo, em qualquer cargo, função ou nível hierárquico, bem como aos parceiros de negócio da empresa, contratados, subcontratados e fornecedores, naquilo que for com eles compatível e para que sejam responsáveis e se comprometam ativamente com o cumprimento dos requisitos e padrões nacionais e internacionais mais elevados de conduta corporativa em direitos humanos.

## NOSSOS COMPROMISSOS COM DIREITOS HUMANOS



**Combate ao trabalho infantil** - A Amplo não tolera a exploração de trabalho infantil em suas operações, nem nas de seus parceiros de negócios. Nesse sentido, devem ser respeitados os direitos de crianças e adolescentes e observada a idade mínima para o trabalho estabelecida na legislação brasileira.



**Combate ao trabalho análogo à escravidão e/ou forçado** - A Amplo reconhece como uma grave violação aos direitos humanos toda e qualquer forma de análogo à escravidão e exige de seus fornecedores o completo repúdio a tal prática, nos termos das Convenções 29 e 105 da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Do mesmo modo, a Amplo proíbe o uso de quaisquer formas de trabalho forçado, tais como servidão por dívida, formas contemporâneas de escravidão e tráfico de seres humanos, e espera que esse compromisso seja compartilhado por seus parceiros.



**Do relacionamento com comunidades locais** - A Amplo reconhece e respeita as comunidades tradicionais e originárias dos territórios em que exerce suas atividades, compreendendo-as como partes interessadas no negócio. Nesse sentido, a Amplo estabelece engajamento saudável com as comunidades nas áreas em que atua, garantindo a gestão de potenciais riscos e impactos aos indivíduos, à terra e aos recursos naturais de cada região. A empresa se empenha na busca por mecanismos de comunicação com as comunidades de modo a garantir o direito ao consentimento livre, prévio e informado de potenciais riscos e impactos.



**Liberdade de associação e de negociação coletiva** - A Amplo respeita o direito dos seus colaboradores de serem representados por sindicatos e outras organizações definidas em lei, como expressões dos direitos de liberdade de associação e de negociação coletiva. A Amplo não tolera nenhum tipo de discriminação ou retaliação à colaboradores que optem por formar ou se associar a sindicato e demais organizações, tampouco à aqueles que não possuam interesse de integrar tais iniciativas.



**Liberdade de pensamento e de expressão**- A Amplo respeita a liberdade de pensamento e de expressão como direitos fundamentais dos indivíduos, não compactuando com discursos de ódio e violações a direitos humanos em qualquer grau. Os colaboradores são livres para exercer atividades político-partidárias individuais, em caráter estritamente pessoal, fora dos ambientes físicos ou virtuais da empresa e de seu horário de trabalho, devendo ser observado o respeito aos direitos humanos e a não-vinculação da Amplo a opiniões e manifestações políticas.



**Diversidade, inclusão e não discriminação** - A Amplo valoriza um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, com igualdade de oportunidades de desenvolvimento profissional e livre de quaisquer atos que possam causar intimidação, constrangimento ou humilhação. Por isso, a Amplo proíbe toda e qualquer discriminação, direta ou indireta, explícita ou implícita, com base em, mas não se limitando a: raça, cor, ascendência ou origem étnica, práticas religiosas, cultura, gênero, orientação sexual, idade, convicções políticas, nacionalidade, classe social, maternidade, deficiências física e mental, ocultas ou não, nível educacional, saúde, ou qualquer outra condição pessoal. A Amplo também garante igualdade de remuneração por trabalhos de igual valor.





**Combate a práticas de assédio** - A Amplo não tolera qualquer situação de assédio moral, sexual ou eleitoral, assim compreendidas:

- **Assédio moral:** exposição de pessoas a situações vexatórias e constrangedoras no ambiente de trabalho ou em razão dele, de forma repetitiva e prolongada, com ofensa à dignidade individual. Pode ocorrer por meio de comportamentos, palavras, atos e gestos inapropriados, incluindo bullying, dirigidos diretamente à vítima ou a terceiros;
- **Assédio sexual:** toda conduta indesejada de natureza sexual que restrinja a liberdade sexual da vítima. Não é necessário que a conduta seja reiterada, bastando um único ato para configuração do assédio sexual. Pode ocorrer por meio de palavras, mensagens, gestos, imagens e toques inapropriados;
- **Assédio eleitoral:** ocorre quando uma ou mais pessoas se utilizam de posição de autoridade para coagir outras pessoas a votarem em determinado partido ou candidato político de acordo com seus interesses pessoais, violando a legislação eleitoral.



**Condições de trabalho justas** - A Amplo se compromete com o cumprimento da legislação trabalhista e das normas coletivas aplicáveis aos seus empregados e prestadores de serviços, sempre tendo em vista condições dignas de trabalho e a observância ao número máximo de horas de jornadas laborais, aos períodos diários e semanais de descanso e às férias dos colaboradores.



**Privacidade** - A Amplo respeita a privacidade enquanto direito fundamental dos seus colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros e se empenha para tratar corretamente os dados e as informações fornecidos por eles. Para isso, adota métodos de tratamento de dados pessoais em conformidade com as políticas da empresa, com a legislação vigente e com as melhores práticas aplicáveis.

# IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO

A implementação dos compromissos contidos na presente política é responsabilidade de todos na Amplo e extensível aos seus parceiros, naquilo que aplicável. Essa implementação envolve o mapeamento periódico de potenciais riscos e impactos em direitos humanos, a fim de definir medidas de prevenção, de mitigação e, quando necessário, de remediação.

A Amplo realizará processo de devida diligência como mecanismo de prevenção a violações de direitos humanos, visando à garantia desses direitos e à promoção do desenvolvimento sustentável. As avaliações dos riscos serão utilizadas como base para a contínua atualização de políticas, normas e procedimentos internos.

## DISPOSIÇÃO GERAIS

Todo aquele que tiver conhecimento sobre eventuais atos praticados em desconformidade com a presente política poderá, de boa-fé, reportá-lo, de forma identificada ou anônima, ao Canal de Denúncias da Amplo.

O Canal de Denúncia estará disponível 7 (sete) dias por semana, 24 (vinte e quatro) horas por dia, e poderá ser acessado pelos seguintes meios, salvo alguma alteração informada nos canais institucionais da Amplo:

- Por formulário disponível na seção “Programa de Integridade” do site da **Amplo ([www.amploengenharia.com.br](http://www.amploengenharia.com.br))**.



NA AMPLO, A INTEGRIDADE  
ORIENTA NOSSAS DECISÕES,  
SUSTENTA NOSSAS RELAÇÕES  
E FORTALECE A CONFIANÇA  
QUE CONSTRUÍMOS TODOS OS  
DIAS COM AS PESSOAS, COM A  
SOCIEDADE E COM O FUTURO.

---